



STOWARZYSZENIE

ESWIP

ORGANIZACJA
POZYTYKU PUBLICZNEGO

ISSN 1427-5856

pozarządowiec

pismo społeczników Warmi

Marzec nr 1
(204) 2026

WSZYSTKO ZACZYNA SIĘ OD ISKRY

/s. 3

NGO
W FUNDAMENCIE
BEZPIECZEŃSTWA
/s. 14

**MAPA
DROGOWA**
DLA ELBLĄGA
/s. 18

**ZIELONY
STANDARD**
OLSZTYNA
/s. 26

PISMO INFORMACYJNE
ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH
WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-
MAZURSKIEGO

Wydawca:

Stowarzyszenie ESWIP

ul. Stawidłowa 3

82-300 Elbląg

Tel.: 55 236 27 16, 55 235 33 88

E-mail: redakcja@eswip.pl

Redaktor naczelny

Arkadiusz Jachimowicz

Redaktor wydania

Kamila Strąg

Projekt okładki

Rafał Narnicki

Korekta

Aneta Kłosowska

Skład i łamanie

Rafał Narnicki

Internetowe wydanie pisma dostępne na:

www.pozarzadowiec.eswip.pl

Materiałów niezamówionych
redakcja nie zwaraca.

Zastrzegamy sobie prawo skracania
tekstów i zmiany tytułów.

Autorzy tekstów prezentują swoje
własne opinie.

Za treść ogłoszeń redakcja nie
odpowiada.

Publikacja bezpłatna

Na okładce: Dorota Jachimowicz,
Prezesa Fundacji Qźnia

Fot. Łukasz Czerniewski
"Fotografia na strychu"

Spis treści

Wszystko zaczyna się od iskry

Alicja Dobrosielska 3

NGO w fundamencie bezpieczeństwa

- nowa rola organizacji 6

Od lokalnych liderów do regionalnych ekspertów

Patrycja Kamińska 8

Mapa drogowa dla Elbląga

Arkadiusz Jachimowicz 10

O dziennikarstwie, które nie goni za kliknięciem

Aneta Kudlak 14

Bezpieczeństwo w czasach kryzysu

Marek Jurzyński 16

Zieliny standard Olsztyna

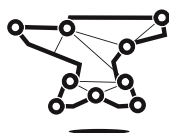
Marek Jurzyński 18

Strategia Rady Organizacji Pozarządowych Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2026-2030

..... 20

Naszą pasją
jest **rozwój**
społeczny

 **STOWARZYSZENIE
ESWIP** | ORGANIZACJA
POŻYTKU PUBLICZNEGO



**KUŹNIA
EKSPERTÓW**
NGO

Pismo powstało w ramach projektu
"Kuźnia Ekspertów NGO"



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Projekt "Kuźnia Ekspertów NGO" jest finansowany z programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027,
współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus



Wszystko zaczyna się od iskry

O wielkich działaniach w małych warmińskich miasteczkach, zmianach w życiu, nienachalnej inspiracji i docenieniu działalności organizacji pozarządowych rozmawiam z Dorotą Jachimowicz, prezeską Fundacji Qźnia z siedzibą w Jezioranach.

Alicja Dobrosielska
animatorka społeczna, ESWIP

- Spotykamy się w momencie dla Pani szczególnym. Rok 2025 przyniósł Pani prestiżowy tytuł w konkursie „Godni Naśladowania”. W środowisku trzeciego sektora na Warmii i Mazurach jest to uznawane za najwyższy dowód merytorycznej jakości działań. Jakie znaczenie ma ta nagroda w kontekście długofalowej strategii Fundacji Qźnia?
- Uzyskanie tytułu „Pozarządowiec Godny Naśladowania” to dla mnie moment głębokiej satys-

fakcji. Tym większej, że dwa lata wcześniej otrzymałam wyróżnienie w tym samym konkursie. Ta nagroda to przede wszystkim potwierdzenie słuszności obranej przed niemal sześciu laty, drogi. Można powiedzieć, że to twardy dowód na to, że warto działać lokalnie i że zarówno ja sama, jak i fundacja jest wiarygodnym partnerem. Nie postrzegam tego lauru jedynie jako prestiżowego dodatku, lecz jako docenienie pracy wszystkich związanych z fundacją, ale i zobowiązanie wobec naszych partnerów, darczyńców oraz - co najważniejsze - uczestników naszych działań. To syg-

nał, że model animacji społeczno-kulturalnej, który wdrażamy, w tak bliskich naszym sercom, małych ośrodkach miejskich jak Jeziorany, jest efektywny a może i uniwersalny, przyszłość pokaże.

- Nie sposób nie dostrzec multidyscyplinarności fundacji Qźnia: od jogi, tai chi, przez mindfulness dla dzieci, warsztaty z gimnastyki słowiańskiej, zawody sportowe aż po koncerty jazzowe i to organizowane w miejscach nieoczywistych. Jak te, wydawałoby się odległe światy przenikają się w Pani wizji?

- Moja filozofia wspierania społeczności opiera się na holistycznym, renesansowym niemal podejściu do człowieka. Sport buduje charakter, dyscyplinę, zdrowie i poczucie sprawstwa, z kolei kultura karmi ducha, estetykę i wrażliwość.

Organizacja zawodów sportowych przez Qźnię to element naszej strategii walki z zagrożeniem wykluczeniem i marazmem, które często dotyka mieszkańców mniejszych miejscowości. Kiedy organizujemy zawody, celujemy w te same wartości, co przy projektach artystycznych: w bezkompromisową jakość i integrację. Sport uczy nas, że każde „nie da się” jest tylko barierą w głowie, którą można pokonać treningiem i determinacją. Nic tak nie uwzniosła, nie rozwija człowieka jak kontakt z kulturą. Nie widzę powodu dla czego mieszkańcy mniejszych miejscowości mieliby być wykluczeni z dostępu do kultury wysokiej.

Dostrzegam ogromną synergię między koncertem jazzowym w „zapomnianym kościele” w Jezioranach a zawodami sportowymi w Kikitach. W obu przypadkach chodzi o to samo: o wyrwanie człowieka z izolacji, o pokazanie mu, że jest częścią czegoś większego i pięknego. Łączymy te światy, bo wierzymy, że nowoczesna Warmia musi być silna zarówno kondycyjnie, jak i kulturowo. Nasze projekty „Jeziorany Qźnia Dobrych Wibracji” czy „Muzyczne Wibracje” często mają komponenty aktywne - chodzi o doświadczanie regionu wszystkimi zmysłami, nie tylko poprzez ruch.

- Wspomniała Pani o „nieczynnym kościele” czyli dawnym kościele ewangelickim. To jeden z najbardziej poruszających projektów 2024 roku. Czy taka „rewitalizacja symboliczna” to stały kierunek Qźni?

- Współpracę z Grzechem Piotrowskim, wybitnym muzykiem i wizjonerem sceny jazzowej nawiązałam w 2023 roku. Projekt „Silent Concert” w Jezioranach był przedsięwzięciem pionierskim w skali województwa. Inicjatywa ta wynikała z przekonania, że udział w kulturze wysokiej nie może być de-

“

*Nie szukaj poklasku,
szukaj sensu.*

*Jeśli Twój pomysł odpowiada
na realną potrzebę ludzi,
to znajdziesz sprzymierzeńców.*

”

terminowany kodem pocztowym. Wykorzystanie słuchawek bezprzewodowych umożliwiło nam zorganizowanie niezwykle wydarzenia przy jednoczesnym poszanowaniu ciszy. Jeziorany stały się wówczas areną doświadczenia artystycznego, które dotychczas było domeną metropolii. Poprzez takie działania chcemy budować dumę lokalną i wzmacniać tożsamość mieszkańców i ich przywiązanie do „małej ojczyzny”. Dotyczy to nie tylko Jezioran, ale i innych miasteczek, np. Barczewa, gdzie zrealizowaliśmy projekt „Muzyczne Wibracje Qźni Jeziorany”. Barczewo, choćby ze względu na swoje historyczne konotacje z postacią Feliksa Nowowiejskiego, posiada unikalny potencjał kulturotwórczy. Naszą rolą było jedynie uwolnienie tej energii. Dzięki wsparciu lokalnych samorządów i wielu życzliwych, zaangażowanych osób udało nam się stworzyć niezwykle wydarzenia, o bardzo wysokim poziomie.

- Innym istotnym elementem portfolio Qźni jest projekt „Muzyczne Wibracje Qźni Jeziorany” cieszący się ogromnym zainteresowaniem, także mediów. Na czym polega jego wyjątkowość?

- To nasza odpowiedź na potrzebę synerгии między ekologią, turystyką a sztuką. Wierzymy, że walory przyrodnicze Warmii i Mazur mogą stanowić doskonałą infrastrukturę dla kreatywnych biznesów. Poprzez ten kulturalny projekt promujemy lokalnych artystów, prezentując ich twórczość podczas koncertów oraz spotkań tych twórców, m.in. z młodzieżą.

- Jak Pani osobiste doświadczenia życiowe, droga zawodowa, prywatne pasje i lokalne korzenie przekładają się na codzienne zarządzanie Fundacją Qźnia?

Kuźnia Ekspertów NGO

- Absolutnie nie da się oddzielić mojej prywatnej drogi i wrażliwości od roli założycielki i prezeski Fundacji Qźnia. Urodziłam się i wychowałam w Jezioranach. Qźnia wyrosła z moich osobistych doświadczeń regionu, w którym żyję, i który kocham miłością trudną, bo świadomą jego problemów. Życie nauczyło mnie pokory, ale i cierpliwości, spokoju oraz nieustępliwości. Wiem, czym jest trud budowania czegoś od zera w środowisku, gdzie początkowo każdy nowatorski pomysł bywa traktowany z dystansem.

Moje osobiste przeżycia sprawiły, tak myślę, że potrafię rozmawiać z każdym, a na pewno lubię słuchać ludzi. Staram się być osobą otwartą i nie narzucać nikomu własnej wizji. Nawet do uprawiania, tak ważnego dla mnie, sportu (bieganie) nie namawiam wprost, a raczej staram się własnym przykładem pokazać, że warto być aktywnym. Moim zdaniem to właśnie ta autentyczność jest kluczem. Nie boję się wejść w błoto na trasie zawodów sportowych ani prowadzić negocjacji w lśniących salach urzędów. Jestem stąd, tu żyję, mieszkam i pracuję nie tylko dla siebie, ale i dla innych. Moje życie prywatne i zawodowe to naczynia połączone. Fundacja karmi się moją pasją, a ja czerpię siłę z widoku zmian, jakie zachodzą w ludziach dzięki naszym działaniom.

- Wróćmy jeszcze na chwilę do tytułu „Godni Naśladowania”. To wyróżnienie za to, co już się wydarzyło. Ale Pani z pewnością patrzy znacznie dalej w przyszłość. Trwa już rok 2026. Jakie są kolejne etapy rozwoju Qźni? Czy planujecie wyjście poza granice Warmii?

- Naszym priorytetem pozostaje Warmia, bo tu jest nasze serce i tu wciąż jest najwięcej do „wykucia”. Jednak nasze ambicje rosną. Działamy w powiecie olsztyńskim, a nawet i szerzej, bo w całym województwie. Chcemy, aby Fundacja Qźnia stała się regionalnym centrum kompetencji. Marzy mi się powołanie do życia „Akademii Qźni” - programu, w którym moglibyśmy kształcić przyszłych liderów lokalnych społeczności, przekazując im naszą wiedzę o tym, jak łączyć kulturę, sport, realizację i zarządzanie projektami.

Chcemy też mocniej wejść w tematykę ekologii społecznej. Nasze wydarzenia mają generować jak najmniejszy ślad węglowy, a jak największy „ślad serca”. Planujemy kolejne edycje „Muzycznych Wibracji”, ale w formie jeszcze bardziej rozbudowanej, ożywiającej kolejne miejsca nieczynnej zabytkowej architektury, włączając lokalnych artystów i zapraszając do wspólnego działania kolejne samorządy.



pozarządowiec

- Na koniec - co powiedziałaaby Pani osobie, która obserwuje Pani działania i marzy o założeniu własnej fundacji, ale boi się ryzyka?

- Powiedziałaabym: „Przygotuj się na odciski na dłoniach, ale nie bój się ognia”. Praca w organizacji pozarządowej to najtrudniejsza i najpiękniejsza droga, jaką można wybrać. Nie szukaj poklasku, szukaj sensu. Jeśli Twój pomysł rozwiązuje realny problem lub odpowiada na realną potrzebę ludzi - tak jak nasza tęsknota za pięknem i wspólnotą - to znajdziesz sprzymierzeńców. Warmia potrzebuje więcej takich „kuźni”.

- Pani Prezes, to połączenie profesjonalizmu z głęboką, osobistą misją wydaje się być kluczem do sukcesu. Życzę, aby rok 2026 i kolejne przyniósł dowody na to, że Fundacja Qźnia jest nie tylko „godna naśladowania”, ale przede wszystkim niezbędna naszemu regionowi.

- Dziękuję uprzejmie. Do zobaczenia na kolejnych szlakach, nie tylko sportowych i kulturalnych, ale wszędzie tam, gdzie wykuwamy przyszłość Warmii.

Fot. archiwum prywatne

NGO w fundamencie bezpieczeństwa - nowa rola organizacji

Od 1 stycznia 2025 roku polski system bezpieczeństwa przeszedł gruntowną transformację. Nowa ustawa o ochronie ludności i obronie cywilnej nie tylko porządkuje dotychczasowy chaos prawny, ale stawia organizacje pozarządowe w samym centrum działań państwa. Dla stowarzyszeń i fundacji z Warmii i Mazur to szansa na profesjonalizację i stabilne partnerstwo z administracją.



Ten tekst napisała dla nas sztuczna inteligencja. Testujemy, czy odnajdzie się w świecie organizacji społecznych równie dobrze jak my.

Przez dekady sektor NGO był traktowany jako cenny, ale jednak nieformalny „dodatek” do służb państwowych. Akcje ratunkowe na mazurskich jeziorach, pomoc uchodźcom na granicy czy wsparcie podczas lokalnych podtopień opierały się często na entuzjazmie i doraźnych środkach. Ustawa z 5 grudnia 2024 r. kończy z tą improwizacją. Definiuje ona ochronę ludności (art. 2) jako system, którego integralną częścią - obok organów administracji - są właśnie podmioty wykonujące zadania ochrony ludności.

Katalog otwarty: Kto tworzy system?

Ustawa w art. 17 precyzyjnie wymienia podmioty, które z mocy prawa lub poprzez porozumienia tworzą system. Obok gigantów takich jak Polski Czerwony Krzyż, Caritas Polska czy organizacje harcerskie objęte Honorowym Protektoratem Prezydenta RP, ustawodawca wskazał na istotną rolę m.in. Polskiego Związku Łowieckiego, Polskiego Związku Wędkarskiego oraz Aeroklubu Polskiego.

Co to oznacza dla mniejszych, lokalnych organizacji z naszego regionu? Kluczowy jest zapis o „organizacjach pozarządowych realizujących zadania ochrony ludności lub obrony cywilnej”. Status podmiotu ochrony ludności można uzyskać poprzez zawarcie pisemnego porozumienia z właściwym organem - wójtem, burmistrzem, starostą lub wojewodą (art. 18). Takie porozumienie określa konkretne zadania, jakie organizacja bierze na

siebie oraz zasady współdziałania ze służbami profesjonalnymi.

Budowanie „odporności społecznej” - nowa misja NGO

Jednym z najciekawszych pojęć wprowadzonych ustawą jest „odporność społeczna” (Art. 34). To koncepcja zakładająca, że bezpieczeństwo państwa zaczyna się od przygotowanego obywatela. Zadaniem organizacji pozarządowych będzie tu rola edukacyjna i kształtująca. NGO-sy mają wspierać organy administracji w:

- uświadamianiu społeczeństwa o rodzajach zagrożeń;
- prowadzeniu instruktaży z zakresu pierwszej pomocy i zachowań w sytuacjach kryzysowych;
- przygotowywaniu ludności do samoewakuacji i współdziałania z ratownikami.

Dla naszych regionalnych organizacji, które mają doskonały kontakt z mieszkańcami wsi i małych miasteczek, jest to pole do szerokiej działalności eksperckiej i szkoleniowej.

Finansowanie: Fundusz Ochrony Ludności

Nowe przepisy rozwiązują jeden z największych problemów sektora - brak systemowych funduszy na gotowość operacyjną. Ustawa wprowadza połączony mechanizm finansowy: roczne wydatki na ochronę ludności mają wynosić nie mniej niż 0,3% PKB.

Głównym narzędziem dystrybucji środków jest Państwowy Fundusz Ochrony Ludności i Obrony Cywilnej (art. 144). Organizacje pozarządowe wpisane do systemu będą mogły ubiegać się o dofinansowanie, między innymi na:

- **Zakup sprzętu i wyposażenia** niezbędnego do ratownictwa i ochrony ludności.
- **Szkolenia personelu** - ustawa kładzie ogromny nacisk na certyfikację kompetencji (art. 23).
- **Utrzymanie bazy magazynowej** i zasobów ochrony ludności.

Dodatkowo, personel organizacji w czasie wykonywania zadań ochrony ludności korzysta z ochrony prawnej przysługującej funkcjonariuszom publicznym, a w przypadku uszczerbku na zdrowiu - z systemu odszkodowań i świadczeń (art. 27).

Ewidencja zasobów: Czy jesteś w rejestrze?

Aby system był wydolny, państwo musi wiedzieć, czym dysponuje. Ustawa wprowadza centralną i wojewódzkie ewidencje zasobów ochrony ludności (art. 48). NGO-sy będą zobowiązane do zgłaszania

swoich sił i środków - od specjalistycznych pojazdów, przez agregaty prądotwórcze, aż po kadre instruktorską. Dzięki temu w sytuacji kryzysowej starosta czy wojewoda będzie mógł precyzyjnie zadysponować pomocą tam, gdzie jest ona najbardziej potrzebna, unikając dublowania działań.

Wyzwanie: Profesjonalizacja i gotowość

Włączenie do systemu to nie tylko benefity, ale i rygory. Ustawa nakłada na podmioty ochrony ludności obowiązek pozostawania w gotowości oraz uczestnictwa w ćwiczeniach organizowanych przez organy administracji. Organizacje będą musiały dostosować swoje statuty i procedury do ogólnokrajowych standardów.

Dla trzeciego sektora na Warmii i Mazurach nadszedł czas próby. Stajemy się integralną częścią obrony cywilnej państwa. To najwyższa forma uznania roli społeczników, ale też egzamin z odpowiedzialności za wspólne bezpieczeństwo. Czas pokazać, że „pozarządowy” oznacza „profesjonalny i niezawodny”.

NGO jako „Podmiot Ochrony Ludności” - Jak to działa w praktyce?

Zgodnie z nową ustawą (art. 17 i 18), Twoja organizacja może stać się częścią systemu na trzy sposoby:

1. **Z mocy samej ustawy:** Dotyczy to m.in. PCK, Związku OSP RP, organizacji harcerskich, Caritas Polska, PZŁ, PZW i Aeroklubu Polskiego.
2. **Poprzez porozumienie:** Każda organizacja pozarządowa (stowarzyszenie, fundacja) może podpisać porozumienie z wójtem, starostą lub wojewodą. W dokumencie określa się:
 - rodzaj zadań (np. wsparcie logistyczne, psychologiczne, ratownicze);
 - sposób alarmowania i stawiennictwa;
 - zasady finansowania konkretnych działań.
3. **W drodze decyzji:** organy ochrony ludności mogą wyznaczyć dany podmiot do konkretnych zadań, jeśli posiada on unikalne zasoby (np. specjalistyczny sprzęt do ratownictwa wodnego).

Co zyskują członkowie NGO?

- **Status funkcjonariusza publicznego** podczas akcji (ochrona prawna).
- **Bezpłatne szkolenia** certyfikowane przez Akademię Pożarniczą.
- **Dostęp do środków** z Funduszu Ochrony Ludności na zakup sprzętu.
- **Ubezpieczenie** od następstw nieszczęśliwych wypadków podczas wykonywania zadań.

Od lokalnych liderów do regionalnych ekspertów

Program Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 (FERS) wielu osobom kojarzy się przede wszystkim z formalnościami, procedurami oraz rozbudowaną dokumentacją projektową. W przypadku projektu „Kuźnia Ekspertów NGO” najważniejsi byli jednak ludzie - przedstawiciele organizacji społecznych, którzy na co dzień działają lokalnie i chcą mieć realny wpływ na to, co dzieje się w ich regionach.

Patrycja Kamińska

koordynatorka projektu, ESWIP

Liderem projektu było Stowarzyszenie ESWIP, które realizowało działania wspólnie z partnerami - Pracownią Pozarządową oraz Pomorską Siecią COP. Współpraca tych organizacji pozwoliła połączyć doświadczenia z różnych regionów oraz wypracować rozwiązania, które mogą być wykorzystywane w wielu środowiskach. Celem przedsięwzięcia było wzmocnienie kompetencji organizacji pozarządowych z trzech województw północnej Polski: warmińsko-mazurskiego, pomorskiego i zachodniopomorskiego.

Sektor jako partner

Od początku zależało nam przede wszystkim na praktyce. Chcieliśmy, aby przedstawiciele organizacji zdobyli konkretne umiejętności potrzebne w dialogu z administracją publiczną oraz w działaniach na rzecz społeczności lokalnych. Chodziło nie tylko o realizowanie projektów czy pozyskiwanie środków finansowych, ale również o świadomy udział w konsultacjach społecznych, monitorowanie polityk publicznych oraz formułowanie rekomendacji dotyczących lokalnych rozwiązań prawnych. Dzięki temu organizacje pozarządowe mogą pełnić rolę partnera dla samorządów i instytucji publicznych, a także skuteczniej reprezentować interesy mieszkańców.

W ramach projektu wsparcie otrzymało 151 przedstawicieli organizacji pozarządowych oraz 102 podmioty ekonomii społecznej. Oznacza to, że w działaniach wzięły udział zarówno osoby reprezentujące duże, doświadczone organizacje, jak i liderzy małych inicjatyw lokalnych. Dzięki temu powstała sieć osób, które mogą wspierać rozwój społeczeństwa obywatelskiego w swoich środowiskach, dzielić się wiedzą i wzajemnie inspirować do podejmowania nowych działań.

Edukacja dopasowana do potrzeb

Zanim rozpoczęły się szkolenia, przeprowadziliśmy indywidualne rozmowy z uczestnikami projektu. Pozwoliło to lepiej zrozumieć wyzwania, z jakimi mierzą się organizacje w różnych miejscowościach - zarówno w większych miastach, takich jak Olsztyn czy Elbląg, jak i w mniejszych miejscowościach, np. w Sząbruku. Każde z tych miejsc ma swoją specyfikę, inne potrzeby i inne możliwości działania.

Na podstawie zebranych informacji przygotowaliśmy program zajęć, który odpowiadał realnym oczekiwaniom uczestników. Główny cykl edukacyjny obejmował 32 godziny warsztatów realizowanych podczas dwóch zjazdów szkoleniowych. Podczas spotkań uczestnicy pracowali nad zagadnieniami związanymi z rzecznictwem, działaniami strażniczymi oraz budowaniem trwałych partnerstw pomiędzy organizacjami. Szkolenia miały charakter warsztatowy i opierały się na pracy na konkretnych przykładach. Uczestnicy analizowali sytuacje ze swoich środowisk, zastanawiali się nad możliwymi rozwiązaniami oraz wspólnie wypracowywali narzędzia, które mogą wykorzystywać w codziennej działalności.

Działania edukacyjne zostały uzupełnione o mentoring i indywidualne konsultacje z ekspertami. Dzięki temu uczestnicy mogli rozwijać własne pomysły oraz przygotowywać analizy lub ekspertyzy, które następnie wykorzystują w swojej bieżącej działalności społecznej. W wielu przypadkach była to także okazja do uporządkowania planów działania organizacji oraz określenia długofalowych kierunków rozwoju.

Lokalne inicjatywy dialogu

Ważnym elementem projektu były lokalne inicjatywy dialogu obywatelskiego. Ich celem było wykorzystanie zdobytej wiedzy w praktyce i stworzenie prze-

strzeni do rozmowy pomiędzy organizacjami społecznymi a samorządami.

Jednym z przykładów było spotkanie „Współpraca NGO Wysoczyzny Elbląskiej”, które umożliwiło integrację organizacji z mniejszych miejscowości oraz wypracowanie wspólnych postulatów wobec władz lokalnych. Uczestnicy mogli wymienić się doświadczeniami, opowiedzieć o swoich działaniach oraz zastanowić się, w jaki sposób skuteczniej współpracować z instytucjami publicznymi.

W Olsztynie odbyła się debata dotycząca standardów zieleni miejskiej. Podczas spotkania poruszano kwestie związane z ochroną terenów zielonych, planowaniem przestrzeni miejskiej oraz rolą mieszkańców w procesach decyzyjnych. Uczestnicy przygotowali wnioski i rekomendacje dotyczące zarządzania przestrzenią przyrodniczą w mieście.

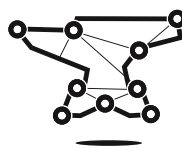
Z kolei w Sząbruku zorganizowano spotkanie poświęcone bezpieczeństwu w sytuacjach kryzysowych. Rozmowy pokazały, jak ważną rolę odgrywają organizacje społeczne w reagowaniu na potrzeby lokalnych społeczności - zarówno w sytuacjach kryzysowych, jak i w codziennych działaniach wspierających mieszkańców.

Przedstawiciele organizacji zaangażowali się również w prace nad planem działań rzeczniczych Rady Organizacji Pozarządowych Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Dzięki temu zdobyta wiedza mogła zostać wykorzystana w działaniach na poziomie regionalnym.

Fora organizacji pozarządowych z całego regionu

Istotnym elementem projektu były także regionalne Fora NGO, które umożliwiły wymianę doświadczeń pomiędzy organizacjami z różnych części regionu. Takie spotkania są ważną przestrzenią do rozmowy o wyzwaniach stojących przed sektorem pozarządowym oraz do budowania relacji pomiędzy liderami społecznymi.

W województwie warmińsko-mazurskim odbyły się dwa takie spotkania, w których łącznie uczestniczyło ponad 220 osób. Pierwsze z nich miało miejsce w Starych Jabłonkach i odbyło się pod hasłem „Społeczeństwo obywatelskie - kondycja, perspektywy, wyzwania”. Uczestnicy rozmawiali o roli organizacji społecznych w rozwoju lokalnych społeczności oraz o wyzwaniach, z jakimi mierzy się sektor pozarządowy. Drugie forum, zorganizowane w Elblągu pod tytułem „A my ciągle o współpracy”, koncentrowało się na relacjach między organizacjami społecznymi a administracją publiczną. Podczas spotkania poruszano m.in.



KUŹNIA EKSPERTÓW NGO

kwestie finansowania działań społecznych w kolejnej perspektywie unijnej oraz rolę organizacji pozarządowych w rozwoju usług społecznych.

Trwałe rezultaty projektu

Jednym z ważnych założeń projektu było pozostawienie trwałych efektów, które będą wykorzystywane także po jego zakończeniu. W ramach działań przygotowano numer pisma „Pozarządowiec”, poświęcony współpracy międzysektorowej oraz wzmacnianiu odporności organizacji społecznych.

Powstała również publikacja „Model partycypacyjnego planowania strategicznego”. To narzędzie skierowane zarówno do samorządów, jak i organizacji pozarządowych, które chcą prowadzić procesy planowania w sposób bardziej otwarty i oparty na konsultacjach społecznych. Publikacja stanowi praktyczny przewodnik pokazujący, jak włączać mieszkańców oraz różne środowiska społeczne w proces podejmowania decyzji.

Dodatkowo zorganizowano cykl webinarów Panelu Ekspertów, w trakcie których omawiano m.in. funkcjonowanie rad działalności pożytku publicznego, rolę organizacji w procesach konsultacyjnych oraz kwestie związane z zarządzaniem kryzysowym. Spotkania te pozwoliły pogłębić wiedzę uczestników oraz umożliwiły dalszą wymianę doświadczeń.

Podsumowanie

Projekt „Kuźnia Ekspertów NGO” był przede wszystkim inwestycją w rozwój kompetencji osób działających społecznie. Dzięki szkoleniom, mentoringowi i wspólnym spotkaniom uczestnicy mogli zdobyć wiedzę, rozwinąć swoje umiejętności oraz nawiązać kontakty, które będą przydatne w dalszej pracy na rzecz swoich społeczności.

Zdobyte doświadczenia i wypracowane narzędzia mogą w przyszłości wspierać rozwój współpracy między organizacjami pozarządowymi a administracją publiczną w regionach północnej Polski. Projekt pokazał również, jak duży potencjał tkwi w lokalnych liderach społecznych oraz jak ważne jest tworzenie przestrzeni do współpracy i wymiany doświadczeń.



Podczas Kawiarenek Obywatelskich poświęconych różnym branżom trzeciego sektora wypracowywano założenia do programu współpracy samorządu elbląskiego z organizacjami pozarządowymi

Mapa drogowa dla Elbląga

Wypracowanie koncepcji rozwoju sektora pozarządowego trwało dobrze ponad rok. Działo się to w ramach projektu Kuźnia Ekspertów NGO. Co ciekawe - jedna z grup roboczych powołana w ramach tego projektu stwierdziła, że podczas spotkań chce wypracować jakiś „twardy” dokument. Powstał program.

Arkadiusz Jachimowicz

animator specjalistyczny, Prezes ESWIP

Grupa składała się z szeregu osób obecnych w sektorze pozarządowym i współpracujących z nim. Były to: Teresa Bocheńska, Monika Kurpanik, Dagmara Bielawska, Agata Prystupa, Adrian Płaczyński, Maciej Pietrzak, Beata Wachniewska-Mazurek, Paweł Gołębiowski, Jakub Gąsak, Katarzyna Kamińska-Kozioł, Rafał Sułek, Arkadiusz Kolpert, Beata Kuleza, Justyna Kowalczyk. W którymś momencie do

łączyła do tego zespołu cała Elbląska Rada Działalności Pożytku Publicznego. Tak więc skład się rozszerzał wraz z postępowaniem prac. Proces rozpoczął się od ewaluacji współpracy samorządu elbląskiego z organizacjami pozarządowymi, sporządzono diagnozę sytuacji i wskazano strategię działań w oparciu o trzyplaszczynowy model współpracy administracji publicznej i organizacji pozarządowych. Wypracowano diagnozę, wskazano problemy i wyzwania, szanse i zagrożenia, a potem cele główne i szczegółowe. Odbyło się kilka Kawiarenek

Obywatelskich w Domu pod Cisem, gdzie przy kawie dyskutowano o kolejnych branżach sektora pozarządowego, takich jak kultura, sport, wsparcie seniorów, usługi społeczne, ekonomia społeczna. Wypracowany dorobek zredagowała Justyna Duks z piszącym te słowa, i następnie wysłano materiał do strony samorządowej, do dalszego procedowania. Rada Działalności Pożytku Publicznego nie zdążyła się nim zająć w roku 2025, ale wpisała w swój program pracy na rok bieżący. Jesteśmy dobrej myśli: w tym roku wieloletni program współpracy samorządu elbląskiego z organizacjami pozarządowymi zostanie przyjęty przez Radę Miejską Elbląga i będzie stanowił swoistą mapę drogową dalszych działań.

Głównym celem projektu Kuźnia Ekspertów NGO jest - zacytujmy - wzmocnienie organizacji w obszarze kompetencji niezbędnych dla efektywnego udziału w procesach stanowienia prawa, konsultacji publicznych, współtworzenia, monitorowania i ewaluacji polityk publicznych. Jak widać, współtworzenie prawa lokalnego jest w omawianym przypadku jak najbardziej obecne...

Poniżej publikujemy syntezę programu w podziale na płaszczyzny współpracy, cele główne i szczegółowe oraz kierunki działań. Ostateczny dokument może zawierać nieco zmodyfikowane zapisy, ale rzeczywistość jest tak zmienna, że dokument musi elastycznie dostosowywać się do realiów i potrzeb.

PŁASZCZYZNA I - WSPÓŁPRACA W ZAKRESIE TWORZENIA POLITYK PUBLICZNYCH

1. Cel główny: Zwiększenie udziału organizacji pozarządowych w tworzeniu, realizacji i monitoringu polityk publicznych w Elblągu.

Cele szczegółowe:

1.1. Zwiększenie poziomu informacji o działaniach organizacji i samorządu:

a) Uzupełnienie zakładek na BIP dot. organizacji pozarządowych.

b) Strona internetowa poświęcona NGO, współpracy z samorządem, zawierająca kalendarium wydarzeń (prowadzona przez COP).

c) Spotkania branżowe co najmniej 1 raz w roku w następujących departamentach: zdrowia i spraw społecznych, kultury, edukacji, sportu, promocji i turystyki).

d) Doroczne spotkanie z Prezydentem Elbląga.

1.2. Skuteczniejszy udział organizacji w tworzeniu i realizacji dokumentów planistycznych:

a) Departamenty i instytucje miejskie włączają organizacje, powołując ich przedstawicieli do zespołów tworzących diagnozy programów z danej branży;

b) Samorząd współpracuje z organizacjami przy tworzeniu i realizacji swoich programów branżowych.

1.3. Zwiększenie skuteczności konsultowania przez organizacje projektów aktów prawa miejscowego:

a) Przeprowadzanie przez RDPP okresowych monitoringów - czy wszystkie uchwały, które powinny zostały z nią skonsultowane.

b) Konsultowanie projektów programów, aktów prawa miejscowego z organizacjami na możliwie wczesnym etapie.

1.4. Zwiększenie roli organizacji w monitoringu i ewaluacji polityk publicznych:

W programach znajdują się zapisy o włączeniu organizacji do zespołów monitorujących i ewaluacyjnych.

1.5. Rozwój struktur dialogu społecznego:

a) Powstawanie nowych ciał, w nowych obszarach tematycznych np. rodzina, ekologia, dzieci i młodzież;

b) Wspieranie istniejących ciał dialogu, wzmocnienie ich rozpoznawalności.

PŁASZCZYZNA II - WSPÓŁPRACA W ZAKRESIE REALIZACJI POLITYK PUBLICZNYCH I USŁUG SPOŁECZNYCH

2. Cel główny: Zwiększenie udziału organizacji pozarządowych w realizacji zadań publicznych i usług społecznych w Elblągu.

Cele szczegółowe:

2.1. Zwiększenie liczby organizacji i przedsiębiorstw społecznych realizujących zadania publiczne i usługi społeczne:

a) Stosowanie klauzul społecznych w zamówieniach publicznych - wytyczne/zarządzenie?? [do konsultacji].

b) Możliwe formy finansowania: powierzenie, wsparcie, regranting, 19a, PZP, Partnerstwo projektowe (samorządu i organizacji).

c) Uwspólnianie procedur konkursowych we wszystkich departamentach UM Elbląg i instytucjach miejskich.

d) Tworzone są standardy usług społecznych w sytuacji kiedy nie regulują tego zewnętrzne dokumenty

e) Zwiększenie ilości zadań realizowanych w ramach umów wieloletnich.

f) Zapewnienie możliwości długofalowego finansowania z budżetu samorządu Miasta Elbląg na odpowiednim poziomie usług społecznych/zadań publicznych.



Fot. Rafał Narnicki

Spotkanie branżowe dotyczące współpracy elbląskiego samorządu i organizacji pozarządowych w obszarze kultury

g) Zapewnienie infrastruktury pod potrzeby organizacji realizujących usługi społeczne.

2.2. Zwiększenie współpracy samorządu i jego jednostek przy realizacji zadań publicznych i usług społecznych przez organizacje:

a) Aktualizacja zarządzenia o stosowanie preferencji do wynajmu pomieszczeń Zarządu Budynków Komunalnych w Elblągu dla przedsiębiorstw społecznych.

b) Opracowanie zasad i rekomendacji w zakresie udostępnienia pomieszczeń organizacjom przez instytucje kultury - podobnie jak w sporcie

c) Wzmocnienie egzekwowania obowiązków informacyjnych dot. finansowania działań ze źródeł samorządowych.

d) Partnerska organizacja wydarzeń.

e) Wypracowanie narzędzia do pozyskiwania informacji/raportowania działań organizacji finansowanych ze źródeł innych niż samorządowe.

2.3. Zwiększenie wsparcia organizacji pozarządowych w zapewnieniu dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami:

a) Zapewnienie organizacjom pozarządowym wsparcia w przygotowaniu procesów i procedur w obszarze dostępności.

b) Zapewnienie organizacjom wsparcia finansowego w obszarze dostępności.

2.4. Wzmocnienie współpracy w obszarze reagowania na sytuacje kryzysowe.

PŁASZCZYNA III - WSPÓŁPRACA W ZAKRESIE WZMACNIANIA INFRASTRUKTURY WSPÓŁPRACY I TWORZENIA WARUNKÓW DO SPOŁECZNEJ AKTYWNOŚCI

3. Cel główny: Zwiększenie roli samorządu i organizacji w tworzeniu i wykorzystywaniu infrastruktury współpracy w Elblągu

Cele szczegółowe:

3.1. Wzmocnienie systemu wsparcia rozwoju organizacji pozarządowych i inicjatyw społecznych:

a) Zapewniamy dostęp do informacji o zasadach udostępniania pomieszczeń i infrastruktury.

b) Uruchomienie i prowadzenie Centrum Organizacji Pozarządowych, pełniącego funkcję informacyjną, doradczą, szkoleniową i integracji sektora.

c) Samorząd współpracuje z organizacjami w obszarze edukacji obywatelskiej.

d) Aktualizacja uchwały o inicjatywie lokalnej, departamenty i instytucje miejskie zabezpieczają środki na inicjatywy lokalne, promocja inicjatywy.

e) Współorganizacja konkursu dr Gabrysiak.

f) Współorganizacja dorocznej konferencji plenarnej/gali elbląskich organizacji pozarządowych.

g) Współpraca z Radą Elbląskich Organizacji Pozarządowych (dookreślić).

h) Organizacja spotkań branżowych mających na celu edukację i wymianę doświadczeń.

3.2. Wsparcie integracji sektora pozarządowego:

Raz w roku organizowane jest spotkanie integracyjne dla organizacji pozarządowych.

3.3. Wzmocnienie istniejących i kreowanie powstawania nowych partnerstw lokalnych:

a) Reaktywacja Partnerstwa Rozwoju Społecznego Elbląga.

b) Wsparcie istniejących partnerstw lokalnych.

4. Cel główny: Rozwój ekonomii społecznej

Cele szczegółowe:

4.1. Zwiększenie potencjału podmiotów ekonomii społecznej:

a) Usługi szkoleniowe i doradcze dla określonej grupy podmiotów ekonomii społecznej zgodnie z potrzebami w zakresie świadczenia usług społecznych.

b) Udostępnianie na preferencyjnych warunkach infrastruktury miejskiej na realizację usług społecznych świadczonych przez podmioty ekonomii społecznej.

c) Wspieranie finansowe podmiotów ekonomii społecznej zgodnie z regulacjami prawnymi (np. finansowanie kosztów świadczeń dla ZUS przez PUP).

d) Wsparcie podmiotów ekonomii społecznej w przywracaniu na rynek pracy osób zagrożonych

wykluczeniem społecznym i zawodowym (w ramach CIS, KIS, ZAZ, WTZ i in.).

4.2. Rozwój partnerskiej współpracy lokalnej na rzecz realizacji inicjatyw ekonomii społecznej:

a) Cykliczne spotkania podmiotów ekonomii społecznej z samorządem i jego jednostkami dotyczące realizacji zadań samorządu zleczanych tym podmiotom.

b) Edukacja urzędników z zakresu działalności podmiotów ekonomii społecznej w zakresie m.in. klauzul społecznych i roli ekonomii społecznej w polityce społecznej miasta.

c) Realizacja wspólnych działań i projektów.

d) Rozeznanie zasadności powoływania przedsiębiorstw społecznych z udziałem samorządu do realizacji zadań samorządu (metodą in house).

4.3. Podniesienie świadomości mieszkańców i upowszechnianie pozytywnych postaw wokół ekonomii społecznej:

a) Organizowanie targów ekonomii społecznej i innych wydarzeń preferujących podmioty ekonomii społecznej (np. poprzez zwolnienie z kosztów udziału w wydarzeniu).

b) Organizowanie kampanii społecznych promujących ekonomię społeczną.

STRATEGIA DLA ELBLĄGA: 3 filary zmian

Dokument wypracowany przez zespół „Kuźni Ekspertów NGO” to gotowy plan wzmocnienia sektora w mieście. Co zakłada?

1. NGO mają głos (Polityka)

- Wspólny kalendarz: Jedna strona www z wydarzeniami wszystkich organizacji.

- Stały dialog: Obowiązkowe spotkania branżowe w urzędzie (kultura, sport, zdrowie) i doroczne spotkanie z Prezydentem.

- Monitoring: Pilnowanie przez RDPP, by każda ważna uchwała była konsultowana z trzecim sektorem.

2. NGO jako profesjonalni wykonawcy (Usługi)

- Stabilność: Więcej umów wieloletnich i jasne zasady finansowania.

- Lokal dla społecznika: Preferencyjny wynajem lokali z zasobów miasta (ZBK) oraz łatwiejszy dostęp do sal w instytucjach kultury.

- Dostępność: Wsparcie finansowe dla organizacji na dostosowanie działań do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

3. Silne zaplecze (Infrastruktura)

- Powstanie COP: Uruchomienie Centrum Organizacji Pozarządowych (doradztwo, szkolenia, integracja).

- Inicjatywa lokalna: Większe środki na małe, oddolne projekty mieszkańców.

- Ekonomia Społeczna: Promocja lokalnych przedsiębiorstw społecznych i edukacja urzędników o klauzulach społecznych.

O dziennikarstwie, które nie goni za kliknięciem

W redakcji „Razem z Tobą” nie ma newsroomowego zgiełku ani ekranów z pilnymi paskami. Jest cisza, skupienie i poczucie, że każda historia ma tu swój czas. Rafał Sułek mówi spokojnie, bez pośpiechu, jak ktoś, kto przez lata nauczył się słuchać zanim zacznie opowiadać. To zresztą słowo, które w jego opowieści wraca najczęściej: słuchanie.

Aneta Kudlak

doradczynie OWIES w Elblągu

- Ciężko określić jednym zdaniem „Razem z Tobą”. To serwis i gazeta, która po prostu łączy ludzi. Od lat staramy się pisać nie tylko dla osób z niepełnosprawnościami, ale dla wszystkich - o sprawach codziennych, zdrowiu, prawie, o tym, co naprawdę wpływa na nasze życie. Chcemy, żeby każdy mógł znaleźć tu coś dla siebie. A przy okazji, żeby osoby pełnosprawne miały szansę lepiej zrozumieć świat osób z niepełnosprawnościami. Bo integracja zaczyna się od rozmowy, od wiedzy i od bycia razem - mówi.

Ta idea „bycia razem” nie powstała jednak przy redakcyjnym stole. W jego historii nie ma momentu decyzji: zostaje dziennikarzem społecznym. Jest raczej ciąg zdarzeń, które z czasem ułożyły się w drogę.

- Na dobrą sprawę to los zdecydował za mnie. Po studiach z filologii polskiej szukałem pracy w Elblągu. Zarejestrowałem się w urzędzie pracy i dostałem skierowanie na staż do redakcji. Trzymając je w ręku, nie miałem pojęcia, gdzie trafiam ani czym ta gazeta się zajmuje. Wiedziałem tylko, że media to coś, co chciałem robić. Po rozmowie z ówczesną redaktorką naczelną, Elżbietą Szczesiul-Cieślak, która dała mi szansę, poczułem radość, ale też obawę, czy podołam. Z czasem okazało się, że tematy społeczne stały się moją codziennością. Lata mijały, a redakcja stała się moim drugim domem.

Siedemnaście lat w jednej redakcji w świecie mediów brzmi dziś niemal niewiarygodnie. W tym czasie branża zdążyła się zmienić nie do poznania: papier stracił dominację, internet przyspieszył, a algorytmy zaczęły decydować o tym, co widzimy. Rafał Sułek mówi o tym bez gorczy, raczej z refleksją.

- Wierzę, że spokojne, pogłębione dziennikarstwo ma sens. Tylko dziś pytanie nie brzmi już, czy ono

może istnieć. Bardziej: czy my w ogóle chcemy poświęcić mu czas. Żyjemy szybko, chcemy informacje natychmiast. Mam wrażenie, że często nie tyle nie mamy czasu na dłuższe teksty, co po prostu nie chcemy go znaleźć. Duże redakcje żyją z odłon i reklam, więc łatwo wpaść w pułapkę klikalności. Czasem ważniejsze staje się to, żeby tytuł przyciągnął uwagę, niż żeby materiał naprawdę coś tłumaczył. W pogoni za zasięgami gubi się kontekst i odpowiedzialność. A przecież dziś, kiedy informacji jest nadmiar, prawdziwą wartością przestaje być szybkość, a najważniejsza staje się treść.

Paradoksalnie jego własna kariera przyspieszyła nagle. Wspomina moment, w którym został redaktorem naczelnym, jak scenę z filmu - krótką i bez przygotowania.

- W 2013 roku prezes ERKON wezwał mnie i powiedział krótko: „Zostajesz naczelnym”. Szczerze mówiąc, nie czułem się gotowy. Ale nie było odwrotu. Trzeba było zakasać rękawy. U nas funkcja redaktora naczelnego, to nie tylko prowadzenie redakcji. To także pisanie wniosków o dofinansowanie, ich rozliczanie, prowadzenie dokumentacji, zlecanie tekstów, obsługa strony od strony technicznej. To ogrom pracy, którą w wielu redakcjach wykonuje kilka osób.

Dziś „Razem z Tobą” to portal aktualizowany codziennie i papierowy dwumiesięcznik. Redakcję tworzą dwie osoby. Powstają też materiały wideo i treści do mediów społecznościowych. Sułek opowiada o tym bez narzekania, raczej z cichą dumą.

- Każdy dzień to wyzwanie, ale też satysfakcja, że mimo wszystko wciąż idziemy do przodu.

Najciekawszy w jego opowieści są jednak ludzie, których spotkał po drodze. Gdy pytam o historię, która została najgłębiej, nie wskazuje jednej. Raczej serię momentów, które go ukształtowały.

- Pamiętam swój debiutancki materiał z wernisażu w Elbląskiej Uczelni Humanistyczno-Ekonomicznej (obecnie Akademia Medycznych i Społecznych Nauk Stosowanych). Byłem przerażony, bo to była uczelnia i środowisko artystyczne, a ja totalny nowicjusz. Ogromne wrażenie zrobił też pierwszy poważny wywiad z Jasiem Melą. To spotkanie pokazało mi, jak wielką siłę ma rozmowa. Bardzo ważne były materiały z cyklu "Elbląg Dostępny", kiedy z osobami z niepełnosprawnościami sprawdzaliśmy dostępność miasta. Robiliśmy to dziesięć lat temu, często spotykając się z niezrozumieniem. Bywaliśmy postrzegani jak cyrkowcy, którzy szukają sensacji, a nam chodziło o realną zmianę. Dziś pracuję nad historią rodziny, która potrzebuje pomocy, ale boi się rozgłosu. To pokazuje, że najtrudniejsze historie to te, które dzieją się po cichu.

Słowo „misja” nie pada z jego ust. Zastępuje je innym. - Nie przepadam za słowem „misja”. Dla mnie to odpowiedzialność. Redakcję traktuję jak drugi dom i poświęcam jej praktycznie każdą wolną chwilę, bo naprawdę zależy mi, żeby się rozwijała i była medium choć trochę takim, jakie sam chciałbym czytać. Przez lata zmieniła się też polityka finansowania. Projekty są dziś trzyletnie, co daje większą stabilność. Ale każdy wymaga wkładu własnego i to jest coś, co spędza sen z powiek niemal codziennie. Musimy myśleć kilka kroków do przodu, jak zapewnić ciągłość działania i rozwój.

Czytelnicy „Razem z Tobą” nie dyskutują pod tekstami. Redakcja zrezygnowała z komentarzy. Sułek mówi, że to była świadoma decyzja.

- Chcieliśmy uniknąć hejtu i anonimowych dyskusji. Ale kontakt z czytelnikami jest żywy. Dostajemy telefony, maile, wiadomości, czasem listy. Wiele pomysłów na nowe działy powstało z ich sugestii. Najlepszym dowodem, że nasza praca ma sens, jest rosnąca rozpoznawalność. Obejmujemy patronatem ogólnopolskie wydarzenia, jeździmy na konferencje i turnieje w całej Polsce. Jesteśmy zapraszani jako partner medialny. To pokazuje, że jesteśmy traktowani poważnie.

Kiedy rozmowa schodzi na współczesne media, w jego głosie pojawia się jedyny wyraźny cień irytacji.

- Clickbaity i traktowanie czytelnika jak narzędzia do generowania ruchu zwyczajnie mnie irytują. Mam wrażenie, że coraz częściej odbiorca nie jest partnerem, tylko środkiem do celu. Denerwuje mnie też publi-



Fot. archiwum prywatne

kowanie informacji na raty tylko po to, żeby podgrzewać temat. Coś, co można rzetelnie opisać w jednym materiale. Brakuje mi oddzielania faktu od opinii. Często nie dostajemy informacji, tylko gotową interpretację.

A jednak nie brzmi jak człowiek zniechęcony. Raczej jak ktoś, kto wciąż wierzy, że dziennikarstwo może być rozmową.

- Z satysfakcją podchodzę do materiałów, które wymagają zatrzymania i zagłębienia się w temat. Lubię, kiedy tekst zaprasza do myślenia, kiedy czytelnik może sam wyrobić sobie zdanie.

Gdy pytam o przyszłość, nie kreśli wielkich wizji. Mówi o rozwoju, nowych formatach, możliwym powiększeniu zespołu. Ale kończy zdaniem, które brzmi jak osobista deklaracja.

- Chciałbym, żebyśmy potrafili nadążyć za zmianami. Jednocześnie bardzo zależy mi, żeby w tym wszystkim nie zgubić tego, co w "Razem z Tobą" najważniejsze.

Najważniejsze w tej historii okazuje się zaskakująco proste. Nie technologia. Nie format. Nie zasięg. Człowiek. I rozmowa, która zaczyna się od bycia razem.



Fot. archiwum Koła Gospodyń i Gospodarzy Wiejskich w Sząbruku

Bezpieczeństwo w czasach kryzysu

Coraz częściej w dyskursie publicznym powtarzają się opinie, że żyjemy w czasach kryzysu. I chociaż poziom ogólnego dobrobytu rośnie, wskazuje się też, że lokalne społeczności powinny być przygotowane na sytuacje skrajnie zagrażające ludzkiemu zdrowiu i życiu, takie jak klęska żywiołowa, awaria techniczna, atak terrorystyczny, wojna czy blackout.

Marek Jurzyński

szkoleniowiec, doradca NGO

Niepokój oswojony wiedzą

Ten pogląd podziela Magdalena Bauer-Rojna, prezeska Koła Gospodyń i Gospodarzy Wiejskich w Sząbruku „Prosto z Mostu”. Jak mówi: „Niepokój panujący w Polsce w związku konfliktem zbrojnym tuż za naszą granicą ma ogromny wpływ na nasze codzienne życie i poczucie bezpieczeństwa, zwłaszcza wśród osób starszych. Informacje przekazywane poprzez kanały telewizyjne nierzadko wśród seniorów budują poczucie strachu i bezradności, co potwierdziły rozmowy z członkiniami lokalnego Klubu Seniora”.

Korzystając z gościnności wiejskiego Domu Kultu-

ry oraz wsparcia z projektu „Kuznia Ekspertów NGO”, Prezeska KGW zorganizowała 13 grudnia 2025 r. spotkanie pod hasłem „Poczucie bezpieczeństwa w czasach kryzysu”. Ekspertem zaangażowanym pro bono do prowadzenia dyskusji i warsztatów był Sławomir Zomrowski, pracownik Wydziału Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego w Urzędzie Miasta Olsztyna, a zarazem strażak OSP w Bartągu i ratownik medyczny. Prowadzący łatwo nawiązywał relacje z uczestnikami, co wynikało po części z jego szerokiego doświadczenia w tej dziedzinie, a po części z charyzmy.

Edukacja dla odporności lokalnej

Wydarzenie zgromadziło blisko 40 osób zamieszkujących Sząbruk, Unieszewo, Gietrzwałd i inne

okoliczne miejscowości, żywo zainteresowanych tematyką bezpieczeństwa. Dzięki udziałowi w spotkaniu, uczestniczki i uczestnicy mogli zwiększyć swoją świadomość oraz umiejętności praktyczne w zakresie dbania o bezpieczeństwo w sytuacjach kryzysowych. Osoby te włączono do dyskusji o aktualnym stanie i potrzebach w zakresie przygotowania społeczności na sytuacje trudne, które mogą się wydarzyć w przyszłości. Ważnym aspektem spotkania była również rozmowa o kompetencjach różnych organów administracji publicznej oraz o uprawnieniach obywateli i obywateli, a także tworzonych przez nich organizacji pozarządowych jako ważnego ogniwa w kreowaniu rozwiązań systemowych w zakresie bezpieczeństwa publicznego.

Praktyka: od plecaka po reanimację

Podczas spotkania osoby w nim uczestniczące mogły zapoznać się z różnymi sytuacjami kryzysowymi oraz adekwatnymi do nich reakcjami osobistymi, aby móc odpowiednio przygotować siebie i swoją rodzinę na zagrożenia, nie zapominając o osobach z sąsiedztwa szczególnie potrzebujących pomocy i wsparcia ze względu na podeszły wiek czy stan zdrowia. Mieszkańcy dowiedzieli się też, jakie są rodzaje alarmów w Polsce, jak należy się zachowywać w sytuacji alarmu, jak przygotować się do ewakuacji (np. co powinien zawierać plecak ewakuacyjny), a także jak skutecznie udzielać pierwszej pomocy przedmedycznej.

Jak podkreśla organizatorka spotkania, Magdalena Bauer-Rojna: „Trochę obawiałam się, by nasze spotkanie nie przyniosło odwrotnych efektów. Nie chcieliśmy przestraszyć, tylko dać wiedzę, która uspokoi i myślę, że tak się stało. Atmosfera była znakomita. Najbardziej zaskoczyły mnie seniorki, które brały czynny udział w inicjatywie, pakowały plecak ewakuacyjny, podejmowały »reanimację fantoma« i włączały się we wszelkie dyskusje z zaciekawieniem. Był też czas na nurtujące pytania, które nie zostały pozostawione bez odpowiedzi. Nie zabrakło osób, które zadawały pytania bardzo trudne i negowały odpowiedzi, to jednak dodało »wartości« naszemu zgromadzeniu i nie było dla mnie zaskoczeniem”.

Podstawa to relacje i współpraca

Ważnym punktem spotkania była dyskusja o budowaniu odporności lokalnej społeczności na różne kryzysy. Omawiano, jakie są zadania władz pub-

licznych, w szczególności wojewody, starosty oraz wójta gminy i podległych im służb i jednostek. Dyskutowano na temat włączenia mieszkańców i organizacji pozarządowych, np. Ochotniczej Straży Pożarnej i Koła Gospodyń Wiejskich, w budowanie lokalnego systemu obrony cywilnej.

Jednym z głównych wniosków z tej dyskusji jest to, że polityka publiczna w zakresie bezpieczeństwa wymaga większego zaangażowania społecznego. Oddolne działania mieszkańców wsi, sołectwa i całej gminy powinny się koncentrować na wzmacnianiu potencjału społecznego do szybkiego i skutecznego reagowania na różne sytuacje kryzysowe. Wymaga to podnoszenia kompetencji ludności, zapewnienia odpowiednich środków rzeczowych (np. utworzenie magazynu kryzysowego w miejscowości), a także wzmacniania przyjaznych relacji pomiędzy osobami i rodzinami. Znajomość zasobów, którymi dysponują lokalne instytucje i mieszkańcy, a także gotowość do dzielenia się nimi, jest jedną z niezbędnych przesłanek dla zapewnienia warunków przetrwania w razie wystąpienia poważnego kryzysu.

Nic o nas bez nas

Podkreślano również potrzebę większej współpracy mieszkańców z władzami gminy, według hasła „Nic o nas bez nas”. Strona społeczna powinna być aktywnym uczestnikiem procesu formułowania, realizowania i oceny przedmiotowej polityki publicznej. Wyrażane przez mieszkańców zainteresowanie zamierzeniami i działaniami administracji samorządowej na poziomie gminy może być istotnym motywatorem dla władz i urzędników, inspirowanym określone decyzje, np. o przeznaczeniu środków z budżetu gminy czy budżetu sołectkiego na inwestycje infrastrukturalne i projekty miękkie w kompetencje mieszkańców w zakresie bezpieczeństwa. Decyzje te powinny być podejmowane w sposób partycypacyjny, z realnym zaangażowaniem członkiń i członków społeczności lokalnej. Wartością dodaną wydarzenia, jak wskazuje Magdalena Bauer-Rojna, było wsparcie działań wspólnotowych angażujących mieszkańców Sząbruka i okolicznych miejscowości. „Tego typu spotkania, bez względu na ich tematykę, niosą za sobą integrację wielu pokoleń w danej miejscowości, a to wszystko wzmacnia poczucie bezpieczeństwa, stabilności i szczęścia w miejscu, w którym mieszkamy, bo więzi i relacje są bardzo ważne w życiu człowieka”.

Zielony standard Olsztyna

Funkcjonujące od ponad dwóch lat w stolicy Warmii i Mazur standardy zieleni stały się przewodnim tematem seminarium, które odbyło się 14 stycznia 2026 r. w olsztyńskim Ratuszu. Głównym organizatorem tego wydarzenia, zrealizowanego przy wsparciu z projektu „Kuźnia Ekspertów NGO”, była Fundacja Działań Społecznych i Ekologicznych Nexus. W organizacji wydarzenia współudział wzięły również trzy ruchy nieformalne: Zielony Olsztyn, Wspólny Olsztyn i Elfy Lasu Miejskiego.



Marek Jurzyński
szkoleniowiec, doradca NGO

Wydarzenie zgromadziło liczną grupę osób reprezentujących organizacje społeczne, firmy, administrację samorządową, rady osiedli, wspólnoty mieszkaniowe, ogrody działkowe i mieszkańców niezrzeszonych. Jak mówi organizator spotkania: „Mile zaskoczyła frekwencja, szczególnie, że prog-

noza pogody na ten dzień nie nastrajała do wyjścia z domu, a tym bardziej do dalszych wyjazdów”. W seminarium wzięli udział mieszkańcy Olsztyna, sąsiednich gmin jak i osoby z dalszych rejonów, np. z Kętrzyna, Doliny Dolnej Wisły oraz prelegenci z Warszawy i Ciechocinka.

Odpowiedź na potrzeby mieszkańców

Zanim przejdziemy do przebiegu seminarium, należy wyjaśnić, że „Standardy zieleni Olsztyna” to dokument przyjęty zarządzeniem Prezydenta Olsztyna. Jego celem jest zebranie i uporządkowanie dobrych praktyk względem zieleni miejskiej oraz wprowadzenie ich jako jednolitych zasad działania dla komórek Urzędu Miasta i innych jednostek organizacyjnych samorządu. Co ciekawe, Standardy zostały opracowane z inicjatywy społeczników skupionych wokół grupy nieformalnej Zielony Olsztyn, niezadowolonych z utraty dużej liczby drzew i degradacji części obszarów zielonych w mieście z powodu m.in. rosnącej presji inwestorskiej, „betonowania” wolnych przestrzeni, jak również nieprofesjonalnie prowadzonych prac pielęgnacyjnych.

Bilans dwóch lat i ogólnopolskie inspiracje

Po ponad dwóch latach obowiązywania Standardów przyszedł czas na pierwsze analizy, podsumowania i oceny. Zaprezentowały je działaczki z Zielonego Olsztyna - Anna Dziekońska i Anna Wotowska. Z kolei Wojciech Biedrzyński z Fundacji Nexus omówił wyniki zapytania wystosowanego do Prezydenta i jednostek organizacyjnych miasta na temat sposobu wdrożenia Standardów. Swoją perspektywę w odpowiedzi na wystąpienie Zielonego

Kuźnia Ekspertów NGO

Olsztyna zaprezentował też Urząd Miasta Olsztyna, w imieniu którego głos zabarała Zastępczyni Prezydenta Justyna Sarna-Pezowicz.

W drugiej części seminarium, goście z kraju prezentowali dobre praktyki odnośnie kształtowania i ochrony zieleni. Tomasz Niewczas z ruchu społecznego ZielonyŻoliborz opowiadał o strategicznej roli komunikacji urzędu z mieszkańcami w zarządzaniu i zapuszczaniu zieleni miejskiej. Następnie Paulina i Mariusz Warachim z Fundacji Zielone Kujawy pokazali „Drzewo reagowania” - narzędzie wspierające obywatelską aktywność na rzecz ochrony drzew. Ostatnią prelekcją tego dnia było wystąpienie Julii Deputy z Olsztyna, która mówiła o potrzebie większego dbania o drzewa i inną zieleni w mieście jako ważnego zasobu dla dobrostanu fizycznego i psychicznego mieszkańców. Spotkanie zakończono dyskusją, podczas której publiczność żywo reagowała na podejmowane zagadnienia.

Edukacja, współpraca i przyszłe wyzwania

Jak zauważył Wojciech Biedrzyński, dużą wartością spotkania było zgromadzenie w jednym miejscu przedstawicieli różnych środowisk, którzy mogli

wymieniać się doświadczeniami i kontaktami. Istotny był również walor edukacyjny, gdyż część obecnych osób poszerzyła swoją wiedzę o standardach utrzymania zieleni oraz inspiracyjny - zachęcenie mieszkańców gmin, w których standardy nie są jeszcze ustanowione, do podjęcia działań na rzecz opracowania tego typu dokumentów. Olsztyńscy urzędnicy otrzymali jasny sygnał dotyczący oczekiwań społecznych. Jednym z postulatów było zwiększanie partycypacji społecznej oraz potrzeba modyfikacji niektórych zapisów dokumentu, np. w zakresie nadzoru nad wykonawcami prac pielęgnacyjnych. Pozostaje również szeroki obszar aktywności poza sektorem publicznym - w spółdzielni oraz u zarządców prywatnych, gdzie Standardy nie obowiązują, ale mogą służyć jako cenna wskazówka.

Wzmocnienia wymaga obszar świadomości społecznej (np. w kwestii rzadszego koszenia trawników czy rezygnacji z dmuchaw). Fundacja Nexus tuż po seminarium przekazała do Ratusza swoje uwagi i zapowiada dalszy monitoring jakości stosowania Standardów, a także edukację mieszkańców o możliwościach obywatelskiej kontroli stanu zieleni w naszym mieście.

Fot. Marek Jurzyński



Strategia Rady Organizacji Pozarządowych Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2026-2030

Wstęp

Strategia to plan, który określa cele organizacji oraz sposoby i środki, za pomocą których te cele będą osiągane w perspektywie długoterminowej. Dotyczy bieżących i przyszłych działań w jakiś sposób ekstrapolujących rzeczywistość, w której przyjdzie nam funkcjonować za kilka lat. Ze względu na dynamikę zmian we współczesnym świecie i wielość wyzwań, które stoją przed społeczeństwem i sektorem pozarządowym, posiadanie strategii staje się mocną stroną organizacji.

Jako Rada Organizacji Pozarządowych Województwa Warmińsko-Mazurskiego (ROPWWM) mieliśmy tego świadomość już piętnaście lat temu, przyjmując w 2010 r. pierwszą strategię obowiązującą przez okres pięciu lat. W 2020 r. uchwaliśmy kolejny plan strategiczny do roku 2025. Ewaluacja tego dokumentu wykazała potrzebę modyfikacji, przede wszystkim bardziej realistycznego podejścia do zadań Rady i możliwości wdrażania strategii w oparciu o posiadane zasoby. Jakkolwiek dużo udało się zrealizować, część kierunków realizacyjnych była założona zbyt optymistycznie.

Prezentowany dokument stanowi więc kontynuację dotychczasowej Strategii ROPWWM. Wizja i misja Rady są w dużej mierze powtórzeniem zapisów z poprzedniej strategii. Na nowo określiliśmy natomiast priorytetowe obszary i odchudziliśmy listę kierunków działań oraz częściowo ją przeformułowaliśmy, nie rezygnując jednak ze „sztandarowych” działań, takich jak choćby Konkurs „Godni Naśladowania” czy aktywny udział w ciałach dialogu obywatelskiego, szczególnie w Radzie Działalności Pożytku Publicznego Województwa Warmińsko-Mazurskiego (RDPP WWM) i niedawno reaktywowanym Zespole doradczym Wojewody ds. Współpracy z organizacjami pozarządowymi.

Za koordynację wdrażania Strategii Rady w latach

2026-2030 będzie odpowiedzialne Prezydium Rady, wspierane operacyjnie przez Sekretariat Rady, a głównym narzędziem będą roczne plany pracy. Członkowie Rady uchwalając niniejszą Strategię zobowiązują się do aktywnego udziału w działaniach inicjowanych przez Prezydium.

1. Cele i zasady działania Rady

Rada Organizacji Pozarządowych Województwa Warmińsko-Mazurskiego działa nieprzerwanie od momentu ukonstytuowania się 17 września 2004 roku. Jest jedyną ponadbranżową reprezentacją organizacji pozarządowych o zasięgu regionalnym. ROPWWM stanowi formalne porozumienie sektora społecznego, jednak nie posiada osobowości prawnej. Podstawą funkcjonowania Rady jest jej Statut, który określa cele i zasady działania, prawa i obowiązki członków, organy wewnętrzne oraz finansowanie. Celem Rady, zgodnie z § 6 Statutu, jest rozwój społeczeństwa obywatelskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego poprzez reprezentowanie, wzmacnianie i integrowanie sektora pozarządowego. Rada realizuje swój cel poprzez:

1. Współpracę z administracją samorządową i rządową oraz innymi partnerami życia społecznego, kulturalnego i gospodarczego województwa warmińsko-mazurskiego oraz kraju, Unii Europejskiej i innych państw.
2. Opiniowanie oraz konsultowanie projektów ustaw, uchwał i decyzji administracyjnych dotyczących sektora pozarządowego.
3. Udział w tworzeniu programów współpracy z samorządem wojewódzkim.
4. Wypracowywanie stanowisk odnośnie zagadnień dotyczących sektora pozarządowego w województwie, kraju i Unii Europejskiej.
5. Dokonywanie wyboru i monitorowanie pracy przedstawicieli sektora pozarządowego woje-



RADA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

wództwa warmińsko-mazurskiego do ciał kolegialnych inicjowanych przez administrację samorządową i rządową oraz sektor prywatny (m.in. Regionalne Komitety Sterujące i Monitorujące).

6. Udział przedstawicieli Rady w Radzie Działalności Pożytku Publicznego Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

7. Promowanie Karty Zasad Działania Organizacji Pozarządowych.

8. Organizowanie Konkursu Godni Naśladowania.

9. Organizowanie i branie udziału w seminariach, sympozjach, konferencjach itp.

10. Realizację innych zadań wskazanych przez reprezentacje powiatowe, federacje i organizacje pozarządowe.

Rada obecnie liczy 39 członków zbiorowych, w tym 19 powiatowych rad organizacji pozarządowych, 5 federacji wojewódzkich, 7 organizacji pozarządowych o zasięgu wojewódzkim oraz 8 regionalnych sieci. Każdy z członków posiada jednego delegata (oprócz Rady Organizacji Pozarządowych Miasta Olsztyna i Rady Elbląskich Organizacji Pozarządowych, które desygnują dwie osoby). Formalne członkostwo ma jednak główne znaczenie w momencie dokonywania wyboru Prezydium oraz podejmowania innych ważnych decyzji wynikających ze Statutu. Na co dzień, w pracach ROPWWM mogą uczestniczyć również podmioty i osoby nie będące formalnie członkami, ale mające status Obserwatora.

Władzami ROPWWM są Zebranie Rady (najwyższa władza - organ stanowiący, w którym partycypują wszyscy członkowie) oraz Prezydium (organ wykonawczy). Do kompetencji Zebrania należy m.in. uchwalanie głównych kierunków działania, powoływanie i odwoływanie Prezydium, ustalanie wysokości składek członkowskich, a także rozpatrywanie i przyjmowanie sprawozdań rocznych z działania Rady. Z kolei Prezydium Rady, składające się z trzech do siedmiu osób wybieranych na 3-letnią kadencję w tajnych wyborach, odpowiada w szczególności za reprezentowanie Rady na zewnątrz i działanie w jej imieniu, zwoływanie Zebrań Rady i realizowanie uchwał, opracowywanie rocznych programów pracy, uczestnictwo w Radzie Działalności Pożytku Pub-

licznego Województwa Warmińsko-Mazurskiego, a także delegowanie przedstawicieli Rady do grup roboczych, zespołów i ciał dialogu społecznego i obywatelskiego.

Statut ROPWWM przewiduje możliwość pobierania składek członkowskich, jednak Zebranie Rady nie podjęło w tym zakresie uchwały. W związku z tym, Rada nie dysponuje własnymi środkami finansowymi, bazując w całości na zasobach organizacji członkowskich.

Funkcjonowanie Rady pod względem organizacyjnym obsługuje Sekretariat Rady. Obecnie w kadencji Prezydium wybranym na lata 2025-2028 prowadzony jest przez Elbląskie Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Pozarządowych, jednak w poprzedniej kadencji zadania Sekretariatu realizowała Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa.

Sekretariat Rady odpowiada w szczególności za obieg korespondencji, organizację Zebrań Rady i posiedzeń Prezydium, przygotowanie projektów pism, a także dbanie o sprawne przeprowadzanie Konkursu „Godni Naśladowania” od strony organizacyjnej. Zajmuje się również prowadzeniem strony internetowej ropwwm.org.pl oraz fanpage na portalu społecznościowym Facebook.

Od kilku lat działalność sekretariatu jest finansowana w ramach niewielkiego grantu otrzymanego z Urzędu Marszałkowskiego.

2. Potencjał i perspektywy działania Rady

Rada Organizacji Pozarządowych Województwa Warmińsko-Mazurskiego nie posiada osobowości prawnej oraz własnych zasobów organizacyjnych, kadrowych i finansowych. Jej istnienie opiera się na dobrowolnym porozumieniu liderów, którzy uznają ważność jej misji oraz są gotowi włączyć się w działalność Rady, jako dodatkowe, społeczne zaangażowanie. Aktualne pozostaje więc twierdzenie (wyrażone już wcześniej, w Strategii na lata 2020-2025), że Rada jest silna na tyle, na ile silni i aktywni są jej członkowie oraz na ile potrafią współpracować ze sobą.

Baza członkowska ROPWWM w latach 2020-2025



Skład Rady Organizacji Pozarządowych Województwa Warmińsko-Mazurskiego kadencji 2025-2028, od lewej: Arkadiusz Jachimowicz (Przewodniczący), Marek Borowski, Sylwia Wyszyńska (Wiceprzewodnicząca), Ryszard Okliński, Dorota d'Aystetten, Bartłomiej Głuszak (Wiceprzewodniczący), Maciej Micielski

zwiększyła się o nowe podmioty. Są też szanse, aby do Rady zaprosić i przyjąć kolejne organizacje. Jednak aktualna liczba 39 członków nie odzwierciedla stanu faktycznego. Wyzwaniem jest zróżnicowana aktywność członków, przy czym prawie połowa z nich nie przejawia żadnej aktywności w Radzie, a także nieobecność w składzie Rady aktywnych podmiotów „branżowych”, zajmujących się takimi dziedzinami jak ochrona środowiska, kultura czy sport.

Spośród 19 powiatowych Rad Organizacji Pozarządowych (ROP) włączonych do ROPWWM, ponad połowa od przynajmniej kilku lat nie funkcjonuje, a część spośród działających przeżywa wewnętrzne trudności. Stałą aktywność wykazuje natomiast 5 rad: Rada Organizacji Pozarządowych Miasta Olsztyna, Rada Elbląskich Organizacji Pozarządowych, a także Rady Organizacji Pozarządowych Powiatu Iławskiego, Nowomiejskiego i Szczygieńskiego. Jak widać, istnieje duża luka w zakresie zaangażowania powiatowych ROP. Przestrzeń tę można wypełnić. Po pierwsze, wspierając reaktywację podmiotów, które zawiesiły swoje działanie lub go zaprzęstały. Po drugie, zgodnie ze Statutem ROPWWM, dopuszczalne jest zaangażowanie - niejako w zamian, w sytuacji gdy niemożliwe jest zwołanie konferencji plenarnej organizacji - przedstawiciela strony społecznej z funkcjonującej powiatowej Rady Działalności Pożytku Publicznego. W ostatniej kolejności zaś Statut ROPWWM do-

puszcza włączenie do pracy Rady przedstawiciela organizacji z danego powiatu, posiadającego poparcie określonej ich liczby, jeśli nie ma działającej ROP i RDPP w tym powiecie.

Jeśli chodzi o inne rodzaje podmiotów wchodzących w skład ROPWWM, również ich aktywność jest dość zróżnicowana. Istnieje kilku członków wykazujących stałą, ponadprzeciętną aktywność, których delegaci wchodzi w skład Prezydium Rady na kadencję 2025-2028. Są to: Bank Żywności w Olsztynie, Chorągiew Warmińsko-Mazurska Związku Harcerstwa Polskiego, Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa, Federacja Uniwersytetów Trzeciego Wieku Warmii i Mazur, Warmińsko-Mazurska Sieć Kół Gospodyń Wiejskich MOCna Sieć oraz Warmińsko-Mazurski Oddział Okręgowy Polskiego Czerwonego Krzyża. Inne regularnie włączające się w działania Rady podmioty to przede wszystkim Oddział Wojewódzki Związku Ochotniczych Straży Pożarnych RP, Polskie Stowarzyszenie Diabetyków Warmińsko-Mazurski Oddział Wojewódzki w Olsztynie, Warmińsko-Mazurski Sejmik Osób Niepełnosprawnych oraz Forum Warsztatów Terapii Zajęciowej Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Należy również wspomnieć o Obserwatorach Rady, a więc podmiotach nie będących formalnymi członkami (nie spełniają wymogów określonych w Statucie dla członków), ale aktywnie uczestniczących w pracach ROPWWM. Wszystkie te organizacje, zwłaszcza

federacje i zrzeszenia o zasięgu regionalnym, posiadają zaplecze osobowe, rzeczowe, organizacyjne i rozbudowaną sieć relacji, które mogą być efektywnie wykorzystywane na rzecz Rady.

Mocną stroną ROPWWM są rozpoznawalni liderzy - osoby mające konkretne osiągnięcia, duże doświadczenie i wyrobioną pozycję w sektorze społecznym na Warmii i Mazurach. Dzięki temu mogą oni skutecznie działać, inicjować sojusze oraz podejmować interwencje w sprawach istotnych dla organizacji pozarządowych. Liderzy zapewniają też wsparcie organizacyjne oraz eksperckie, angażując zaplecze własnych organizacji. To drugie jest szczególnie istotne w przypadku zadań rzeczniczych Rady, realizowanych w formie stanowisk i opinii. Dokumenty te są tworzone w sposób rzetelny, co wzmacnia uznanie Rady jako profesjonalnego reprezentanta III sektora w regionie. Ponadto przedstawiciele ROPWWM są regularnie zapraszani do ciał dialogu obywatelskiego na poziomie wojewódzkim - zarówno zajmujących się określonymi dziedzinami życia społeczno-gospodarczego, jak i powoływanych w celu opracowania, realizacji i monitoringu strategii oraz programów wojewódzkich.

W ciągu ponad dwudziestu lat konsekwentnej współpracy z Samorządem Województwa Warmińsko-Mazurskiego, Rada zbudowała sobie silną, stabilną pozycję - zwłaszcza w relacjach z Zarządem Województwa oraz biurem Pełnomocnik Marszałka ds. współpracy z organizacjami, a także z niektórymi departamentami urzędu marszałkowskiego. Wzmocnienia wymagają natomiast kontakty z Sejmikiem Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

W ostatnich latach udało się też podjąć dialog z administracją rządową, reprezentowaną w regionie przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego i kierowany przez niego Urząd. Głównym efektem tych rozmów było powołanie w 2018 roku Zespołu doradczego Wojewody ds. współpracy z organizacjami pozarządowymi. Co prawda, w okresie epidemii koronawirusa nastąpiło „zamrożenie” działania Zespołu, jednak w marcu 2025 r. Wojewoda powołał nowy skład Zespołu, w którym znaleźli się również przedstawiciele Rady. Współpraca na tym polu dostarcza nowych tematów, w które silniej powinny być zaangażowane podmioty obywatelskie. Chodzi tu w szczególności o obszar bezpieczeństwa publicznego i obronności kraju. Rada zaś może stać się jednym z rzeczników systemowych zmian i usprawnień w tej dziedzinie.

Wyzwaniem dla funkcjonowania ROPWWM jest brak stabilności finansowej w zakresie obsługi

Rady, w tym brak osoby personalnie odpowiedzialnej za koordynację oraz prowadzenie rzecznictwa w sposób systematyczny i profesjonalny, kontakty z partnerami (szczególnie z administracją publiczną i sektorem pozarządowym). Zadania w tym zakresie spoczywają na Prezydium wspomaganym technicznie przez Sekretariat. Należy jednak podkreślić, że członkowie organu wykonawczego ROPWWM realizują swoje funkcje społecznie, jako dodatkowe względem obowiązków związanych z zarządzaniem własnymi organizacjami. Łączenie tych dwóch funkcji w sposób efektywny jest możliwe tylko do pewnego stopnia.

ROPWWM potrzebuje również wykreowania większej rozpoznawalności w samym sektorze pozarządowym, rozumienia jej roli w kreowaniu otoczenia przyjaznego dla inicjatyw obywatelskich. Najważniejszym wydarzeniem budującym wizerunek ROPWWM jest Konkurs Godni Naśladowania. W 2025 r. odbywa się jego już dwudziesta druga edycja. Konkurs stanowi przestrzeń do współpracy wewnątrz Rady oraz do kooperacji z partnerami regionalnymi, przede wszystkim Samorządem Województwa Warmińsko-Mazurskiego, który od lat realnie partycypuje w organizowaniu przedsięwzięcia i jego kosztach. W realizację Konkursu włączony jest też Wojewoda Warmińsko-Mazurski jako patron i sponsor nagrody. Konkurs cieszy się dużym zainteresowaniem i jest przykładem wydarzenia, które na stałe wpisało się w kalendarz imprez o znaczeniu regionalnym. Dlatego też powinien być sukcesywnie realizowany w przyszłości.

Poza Konkursem Godni Naśladowania, który staje się co roku wydarzeniem medialnym, Rada ma dość ograniczone możliwości promowania się w mediach regionalnych i lokalnych. Głównymi narzędziami komunikacji z otoczeniem, szczególnie organizacjami pozarządowymi, są strona internetowa ropwwm.org.pl, fanpage Rady na Facebooku oraz wiadomości e-mail rozsyłane przez Przewodniczącego Rady. Strona www wymaga odświeżenia i aktualizacji treści, przygotowania w formie bardziej przystępnej i atrakcyjnej, zgodnej ze standardami dostępności. Ponadto informacje dot. działania ROPWWM pojawiają się często na stronach internetowych i w innych kanałach informacyjnych prowadzonych przez organizacje członkowskie, lokalne samorządy i inne podmioty.

Pomimo opisanych wyżej ograniczeń, osoby zaangażowane w pracę Rady, w szczególności członkowie Prezydium, pokazali już wielokrotnie wartość tej formy współpracy oraz skuteczność w podej-

mowaniu różnych tematów rzeczniczych istotnych dla sektora pozarządowego. Dla przykładu, w 2021 r. było to zaangażowanie ponad setki działaczek i działaczy III sektora w programowanie Funduszy Europejskich na Warmii i Mazurach, w 2022 r. Zadbanie o udział przedstawicieli organizacji w Komitecie Monitorującym FEWiM 2021-2027, a w 2023 r. utworzenie zespołu ds. uchodźców, wspierającego wymianę informacji z Wojewodą i koordynację działań w związku z wojną w Ukrainie i migracją. Zaś w 2024 r. Rada zainicjowała, zakończone sukcesem, rozmowy z Samorządem Województwa, mające na celu stworzenie 3 subregionalnych ośrodków wsparcia wolontariatu. Niemniej istotne było ciągłe lub okresowe zaangażowanie członków Rady i innych osób delegowanych przez Radę, w pracę regionalnych ciał dialogu obywatelskiego, w szczególności Rady Działalności Pożytku Publicznego Województwa, wspomnianego wcześniej Zespołu doradczego Wojewody, Komitetu Monitorującego FEWiM, Regionalnego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej (RKRES) i wielu innych.

Utrzymanie dotychczasowego kierunku oraz zmierzenie się z nowymi wyzwaniami tworzy szerszy plan dla działania ROPWWM. Rada podobnie jak cały sektor pozarządowy w województwie warmińsko-mazurskim i kraju nie istnieje w oderwaniu od problemów i potrzeb społeczeństwa i państwa. Zmieniające się uwarunkowania m.in. geopolityczne, ekonomiczne, technologiczne, społeczne i kulturowe, wpływają na kształtowanie się III sektora, pokazują też pewną wrażliwość na kryzysy. Ostatnie najbardziej dotkliwe to pandemia koronawirusa COVID-19 oraz wojna w Ukrainie i wynikający z niej kryzys migracyjny, które wymusiły podejmowanie przez organizacje społeczne niestandardowych działań, bazujących na mobilizacji zasobów lokalnej wspólnoty. Warto mieć na uwadze też inne trendy i zjawiska, takie jak rozpad tradycyjnych więzi i zmiany w modelu funkcjonowania rodzin, starzenie się społeczeństwa, transformacja w gospodarce (koncepcja „przemysłu 5.0”) oraz rozwój sztucznej inteligencji (mówi się już nawet o „rewolucji AI”) czy zmiany klimatyczne, przez wielu badaczy i aktywistów nazywane „kryzysem klimatycznym”.

Rada Organizacji Pozarządowych Województwa Warmińsko-Mazurskiego, jako rzecznik sektora pozarządowego, może, a nawet powinna kreować przestrzeń do rozmowy o wyzwaniach, nowych ideach oraz poszukiwaniu rozwiązań systemowych. Niniejsza Strategia uwzględnia również te aspekty.

3. Misja, wartości i wizja Rady

Misja Rady Organizacji Pozarządowych Województwa Warmińsko-Mazurskiego w zwięzły sposób informuje, jakie są główne cele i dążenia tej organizacji.

Misja Rady

Rada Organizacji Pozarządowych Województwa Warmińsko-Mazurskiego reprezentuje sektor pozarządowy województwa. Mając na uwadze rozwój społeczeństwa obywatelskiego, działa na rzecz wzmocnienia, integracji organizacji pozarządowych i ich współuczestnictwa w przestrzeni publicznej. Wpływa na kształtowanie polityki regionalnej.

Pośrednio misja wskazuje też na fundamentalne wartości, którymi kierujemy się w swoich działaniach. Wartościami stojącymi u podstaw funkcjonowania Rady są przede wszystkim:

- Dobro wspólne
- Pomocniczość
- Partnerstwo
- Niezależność
- Dialog
- Równość
- Wiarygodność
- Przejrzystość
- Rzetelność

Z kolei wizja to wyobrażenie przyszłości - inspirowany i aspirujący obraz, do którego urzeczywistnienia będą dążyć Prezydium i członkowie przy wsparciu Sekretariatu Rady.

Wizja Rady

Rada Organizacji Pozarządowych Województwa Warmińsko-Mazurskiego posiada silną, rozpoznawalną markę. Jest uznanym partnerem dla innych podmiotów regionalnych, w szczególności Samorządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego oraz Wojewody Warmińsko-Mazurskiego.

Ma istotny wpływ na kształtowanie polityki regionalnej, w której pozycja sektora pozarządowego jest partnerska, stabilna, jasno określona.

Rada posiada silną bazę członkowską. Aktywni, zaangażowani członkowie z rad powiatowych, federacji, sieci i organizacji branżowych współtworzą inicjatywy Rady, które odpowiadają na realne potrzeby i wyzwania trzeciego sektora w dynamicznie zmieniającym się świecie.

Rada prowadzi działania adresowane do różnych interesariuszy na wielu poziomach: rzecznictwo, in-

tegracja i wzmocnienie sektora pozarządowego. Dysponuje narzędziami do skutecznego wypełnienia swoich zadań.

Wizja jest ambitna, aby motywować do działania, a zarazem jest też realna, oparta na zasobach i potencjale Rady. Jej urzeczywistnienie jest możliwe w perspektywie lat 2026-2030.

4. Cele i kierunki działań Rady

Rada Organizacji Pozarządowych Województwa Warmińsko-Mazurskiego wspiera tworzenie się społeczeństwa obywatelskiego w regionie Warmii i Mazur, którego jednym z fundamentów jest sektor podmiotów obywatelskich. Rada jako rzecznik wartości i interesów III sektora angażuje się przede wszystkim w działania kreujące przyjazne otoczenie instytucjonalne i społeczne dla organizacji pozarządowych, natomiast inicjatywy bezpośrednio wspierające liderów i ich organizacje mają mniejsze znaczenie, ale mogą stanowić element szerszych akcji rzeczniczych.

Niniejszy rozdział Strategii ROPWWM został podzielony na pięć priorytetowych obszarów. Dla każdego z nich określono cel i kierunki działań. Kolejność uporządkowania zagadnień nie ma znaczenia hierarchicznego. Realizacja każdego z priorytetów i zawartych w nich kierunków w latach 2026-2030 będzie służyć osiągnięciu opisanej wcześniej wizji Rady.

Priorytet 1. Solidne podstawy

Celem pierwszego priorytetu jest stworzenie podstaw dla stabilnego działania Rady. Służyć temu będzie zgromadzenie zasobów ludzkich (kompetencje, czas), organizacyjnych (miejsce, narzędzia do pracy) i finansowych, które pozwolą prowadzić rzecznictwo w sposób systematyczny, oparty na wiedzy eksperckiej i doświadczeniu liderów Rady.

Kierunki działań:

1. Zapewnienie wsparcia eksperckiego dla Rady w tworzeniu opinii, stanowisk, ekspertyz, monitorowaniu dokumentów oraz spraw/wniosek, w których tworzeniu uczestniczyła Rada, a także pomocy w prowadzeniu bezpośredniego rzecznictwa, przede wszystkim poprzez:

a). odtwarzanie bazy ekspertek i ekspertów np. do komisji konkursowych/opiniujących wnioski, osób mogących moderować konsultacje projektów aktów prawa w różnych dziedzinach i tworzenie stanowisk, a także osób oddelegowywanych do ciał dialogu obywatelskiego;

b). uwzględnianie przez członków Rady, w ramach projektów składanych do różnych instytucji, potrzeby pozyskania określonych ekspertów.

2. Usprawnianie wewnętrznego systemu pracy oraz komunikacji na linii Prezydium - Członkowie - Sekretariat Rady, w tym wdrożenie rocznych planów pracy, systematyczne spotkania rady (raz na kwartał), skuteczne informowanie Członków o realizowanych przez Radę inicjatywach.

3. Udostępnianie zasobów ludzkich i organizacyjnych, którymi dysponują Członkowie, na rzecz realizacji działań Rady.

4. Wypracowanie stabilnego funkcjonowania Sekretariatu Rady, w tym zatrudnienie dyrektorki/ dyrektora Sekretariatu przynajmniej w wymiarze 1/2 etatu.

Priorytet 2. Silna reprezentacja

Celem priorytetu drugiego jest wzmocnienie bazy członkowskiej Rady, przede wszystkim poprzez „reaktywację” podmiotów, które zawiesiły lub zaprzestały działalności, a także pozyskiwanie nowych członków. Ma to istotne znaczenie dla silnej „legitymacji” Rady do reprezentowania III sektora w regionie oraz dla budowania struktur lokalnych i sieci powiązań wewnątrz sektora.

Kierunki działań:

1. Regularna weryfikacja i aktualizacja danych w bazie członków i obserwatorów Rady - sprawdzanie statusu poszczególnych członków (przede wszystkim podmiotów nie uczestniczących w pracy Rady), pozyskiwanie informacji o ich sytuacji, odświeżanie danych kontaktowych.

2. Podejmowanie z podmiotami spełniającymi warunki udziału w ROPWWM rozmów motywujących w celu przyjęcia nowych członków lub obserwatorów.

3. Wspieranie procesu „reaktywacji” powstałych wcześniej oraz tworzenia nowych powiatowych Rad Organizacji Pozarządowych oraz Rad Działalności Pożytku Publicznego.

4. Zachęcanie liderów organizacji pozarządowych do podjęcia się funkcji „ambasadora” (przedstawiciela III sektora w danym powiecie), będącego pośrednikiem pomiędzy ROPWWM a organizacjami działającymi lokalnie - tam, gdzie czasowo nie jest możliwe powołanie ROP lub RDPP.

Priorytet 3. Skuteczna komunikacja

Celem trzeciego priorytetu jest ulepszenie komunikacji Rady z otoczeniem, z wykorzystaniem różnych dostępnych środków i narzędzi. Pozwoli to na suk-

cesywne wzmocnienie rozpoznawalności Rady oraz budowanie pozytywnych relacji z interesariuszami. Kierunki działań:

1. Kreowanie wizerunku Rady poprzez komunikację z organizacjami pozarządowymi, administracją publiczną, sektorem biznesu i społecznością województwa warmińsko-mazurskiego - w tym akcje medialne, prowadzenie strony internetowej i profilu na portalu społecznościowym, działania informacyjno-promocyjne w ramach Konkursu „Godni Naśladowania”.
2. Utworzenie nowej strony internetowej Rady atrakcyjnej pod względem formy i treści, łatwo wyświetlającej się na urządzeniach mobilnych, spełniającej wymogi dostępności cyfrowej dla osób ze szczególnymi potrzebami.
3. Podejmowanie działań integrujących członków Rady i sektor pozarządowy w całym województwie, m.in. poprzez otwarte posiedzenia Rady online, webinary, inicjowanie spotkań branżowych i tematycznych.
4. Szersze informowanie o misji i działaniach Rady przez jej członków, w środowiskach, które reprezentują.
5. Współpraca Rady z publicznymi mediami regionalnymi i mediami obywatelskimi (np. „Pozarządowiec”, „Generacja”), wykorzystywanie różnych kanałów internetowych oraz wydawanie i dystrybucja publikacji na temat Rady, jej roli i zadań.

Priorytet 4. Konstruktywna współpraca

Celem czwartego obszaru jest zacieśnienie współpracy na szczeblu regionalnym z organami administracji publicznej oraz innymi niż Rada ciałami reprezentującymi organizacje pozarządowe na Warmii i Mazurach. Cel ten zostanie osiągnięty dzięki wykorzystaniu różnorodnych metod działania, opartych na wzajemnym szacunku, dialogu i otwartości. Kierunki działań:

1. Kontynuowanie działalności rzeczniczej w regionie, przede wszystkim w ramach współpracy z:
 - a) Samorządem Województwa Warmińsko-Mazurskiego - poprzez bezpośrednie spotkania i rozmowy z Zarządem i Sejmikiem Województwa oraz urzędnikami zajmującymi się różnymi dziedzinami działalności statutowej organizacji pozarządowych, pracę w ciałach dialogu: RDPP WWM, RKRES, Komitet Monitorujący RPO, zespoły zadaniowe zajmujące się opracowaniem i monitorowaniem strategii i programów wojewódzkich, itp.Szczególnego podkreślenia wymaga aktywność

Zespół opracowujący Strategię podczas jednego ze spotkań



Fot. archiwum ROPWWM

ROPWWM w ramach Rady Działalności Pożytku Publicznego Woj. Warmińsko-Mazurskiego poprzez delegowanie przedstawicieli, przekazywanie tematów, spotkania z pozarządową stroną RDPP.

- b) Wojewodą Warmińsko-Mazurskim, Urzędem Wojewódzkim i podległymi Wojewodzie służbami, przede wszystkim poprzez zaangażowanie w Zespół doradczy Wojewody ds. współpracy z organizacjami pozarządowymi, udział w opracowaniu wieloletnich programów współpracy Wojewody z organizacjami, monitorowaniu i ewaluacji ich realizacji.
2. Włączanie się Rady we współorganizację i promocję ciekawych inicjatyw pozarządowych, m.in. poprzez wsparcie eksperckie, udzielanie patronatów, udostępnianie informacji na stronie internetowej i portalu społecznościowym.
 3. Powrót do koncepcji regionalnego forum inicjatyw pozarządowych jako platformy współpracy i wymiany doświadczeń - dążenie do inicjowania/współorganizacji regionalnego Forum przynajmniej raz na dwa lata.
 4. Zainicjowanie i zacieśnianie współpracy z przedstawicielami sektora społecznego (w szczególności z regionu Warmii i Mazur) w krajowych ciałach dialogu obywatelskiego, np. w Radzie Działalności Pożytku Publicznego, Krajowym Komitecie Rozwoju Ekonomii Społecznej, Radzie Dialogu Obywatelskiego.

Priorytet 5. Realne efekty

Celem piątego priorytetu jest zwiększenie sprawczości Rady, jej oddziaływania na politykę regionalną i zmiany systemowe ważne dla III sektora i społeczeństwa. Cel ten zostanie osiągnięty poprzez kontynuowanie rozpoczętych lub realizowanych od

lat działań, w szczególności Konkurs „Godni Naśladowania”, a także podejmowanie nowych inicjatyw i tematów dla rzecznictwa.

1. Podejmowanie się roli inicjatora/lidera/moderatora dyskusji w obszarach kluczowych dla funkcjonowania państwa, społeczeństwa i organizacji pozarządowych, np.:

a) bezpieczeństwo/obronność/odporność społeczna na kryzysy spowodowane konfliktem zbrojnym, atakami terrorystycznymi, klęskami żywiołowymi, epidemią itp.; praca na rzecz tworzenia regionalnej sieci współpracy organizacji pozarządowych działającej w sytuacjach kryzysowych, przede wszystkim konfliktu zbrojnego; rozważenie oparcia tej sieci o nowo powołany podmiot (stowarzyszenie lub fundację) w porozumieniu z administracją publiczną i innymi interesariuszami.

b) udział organizacji pozarządowych w systemie realizacji Funduszy Europejskich w regionie - w perspektywie 2021-2027 oraz programowaniu nowej polityki na lata 2028-2034;

c) budowanie regionalnego systemu usług społecznych adekwatnego do potrzeb, poszukiwanie innowacyjnych rozwiązań;

d) upowszechnianie wolontariatu jako formy aktywności społecznej i obywatelskiej.

2. Aktywny udział przedstawicieli Rady w ciałach dialogu, konferencjach, seminariach i innych wydarzeniach organizowanych przez partnerów publicznych, uczelnie, biznes; zabieranie głosu podczas tych wydarzeń, informowanie o działalności ROPWWM oraz podnoszenie istotnych tematów.

3. Organizowanie debat przedwyborczych z kandydatami i kandydatkami w wyborach do Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

4. Realizacja co roku kolejnej edycji Konkursu „Godni Naśladowania” we współpracy z Marszałkiem Województwa, Wojewodą, instytucjami i organizacjami członkowskimi Rady.

5. Reagowanie na przykłady łamania prawa oraz zasad i wartości przez organizacje pozarządowe, np. poprzez wydawanie stanowisk i apeli Rady w odpowiedzi na konkretne zjawiska, jak również podejmowanie na wniosek podmiotów pokrzywdzonych działań interwencyjnych w sytuacjach szkód powstałych w wyniku nieetycznych działań organizacji.

5. Realizacja, monitoring i finansowanie

Odpowiedzialni za realizację Strategii będą wszyscy członkowie Rady. Stopień zaangażowania może być różny, w zależności od zakresu posiadanych

zasobów i możliwości działania. Jednak istotne jest, aby każdy z członków miał poczucie, że poprzez swoje działania może włączyć się w urzeczywistnianie wizji oraz misji Rady.

W wymiarze operacyjnym za realizację Strategii będzie odpowiedzialne Prezydium jako organ wykonawczy ROPWWM. Do jego zadań będzie należało przede wszystkim zbieranie i analizowanie potrzeb członków oraz określanie zagadnień, którymi powinna zajmować się Rada, przygotowanie propozycji rocznych planów pracy, a następnie przedstawianie ich Zebraniu Rady do konsultacji i zatwierdzenia. Prezydium Rady będzie również odpowiedzialne za wymianę informacji, mobilizowanie zasobów, realizację działań oraz delegowanie określonych czynności na członków Rady oraz ekspertów wspierających merytorycznie. Bezpośrednią pomoc Prezydium zapewnią będzie Sekretariat ROPWWM, który dysponuje zapleczem lokalowym (wyposażone biuro) i organizacyjnym.

Wdrażanie Strategii powinno być regularnie analizowane pod kątem postępów oraz ewentualnych trudności w tym zakresie. Monitoring Strategii zostanie połączony z opracowywanymi rokrocznie sprawozdaniami z działalności Rady, a w procesie tym będą uczestniczyć członkowie ROPWWM, którzy mogą być źródłem cennych informacji oraz opinii na temat stanu realizacji dokumentu strategicznego. Efektem monitoringu będą wnioski i rekomendacje stanowiące podstawę do opracowania rocznych planów pracy Prezydium i Rady w kolejnych latach realizacji strategii, aktualizacji jej założeń oraz ewaluacji działalności ROPWWM. Zakładamy, że w drugiej połowie 2030 r. zostanie przeprowadzona ewaluacja końcowa połączona z aktualizacją lub opracowaniem nowej Strategii Rady.

Wdrażanie strategii będzie finansowane częściowo ze środków własnych Członków Rady, jednak w głównej mierze z dotacji, grantów i innych środków zewnętrznych, z których mogą korzystać organizacje członkowskie. Skuteczność w pozyskiwaniu funduszy z różnych źródeł będzie w dużej mierze warunkowała zakres realizowanych zadań.

Strategię zaktualizowała grupa robocza w składzie: Jolanta Bernatek, Wojciech Biedrzyński, Marek Borowski, Bartłomiej Głuszak, Jolanta Kępa-Wiśniewska, Dorota Limontas, Edward Łebkowski, Maciej Micielski, Adrian Piotrowicz, Marek Skaskiewicz, Arkadiusz Jachimowicz.

Aktualizację opracował Marek Jurzyński (ESWIP) Olsztyn, 21.10.2025



1,5% dla Warmii i Mazur - Twój podatek, nasza wspólna zmiana!

Wypełniając coroczne zeznanie podatkowe, masz w ręku proste, ale potężne narzędzie. Decyzja o przekazaniu 1,5% podatku dochodowego to nie dodatkowy koszt - to prawo do wskazania, na co zostaną wydane pieniądze, które i tak trafiają do budżetu państwa.

Zatrzymaj dobro w regionie

W województwie warmińsko-mazurskim działa ponad 300 organizacji pożytku publicznego (OPP). To podmioty, które realnie wpływają na jakość życia w naszych małych ojczyznach. Wybierając organizację z naszego regionu, wspierasz, m.in.:



Edukację i kulturę



Zdrowie



Przyrodę

Wspierając lokalne fundacje i stowarzyszenia, stajesz się częścią wspólnoty, która buduje lepszą przyszłość Warmii i Mazur. Twój gest sprawia, że pieniądze wypracowane tutaj, wracają do nas w postaci konkretnych działań i realnej pomocy.

Jak dokonać wyboru?

Pełną listę organizacji uprawnionych do otrzymania 1,5% podatku, wraz z ich numerami KRS, znajdziesz w oficjalnym serwisie Narodowego Instytutu Wolności:

<https://niw.gov.pl/opp/wykaz-opp/>

Nie szukaj daleko - pomagaj blisko!